



Mantena

Årsrapport 2024



Mantena årsrapport 2024

2

Om årsrapportering 2024

Velkommen til vår årsrapport for 2024.

I årets rapport er bærekraftsrapporteringen integrert i årsberetningen, hvor vi redegjør for vårt bærekraftsarbeid og vesentlige temaer. Rapporteringen er inspirert av det nye bærekraftdirektivet CSRD.

I tillegg publiserer vi tre separate rapporter for 2024 på våre nettsider:

- Klima- og miljørapport 2024
- Redegjørelse for åpenhetsloven 2024
- Lønnsrapport 2024

På våre nettsider www.mantena.org finner du følgende styrende dokumenter:

- Vedtekter
- Skattepolitikk
- Erklæring om eierstyring og selskapsledelse
- Etiske retningslinjer
- Etiske retningslinjer for leverandører

Innhold

3-5	CEO har ordet
6	Nøkkeltall
7	Styret
8	Ledergruppen
9-16	Årsberetning
10	Om Mantena
11	Viktige hendelser 2024
12	Redegjørelse for årsregnskapet og fortsatt drift
12-13	Risikovurdering
14-16	Bærekraft
16	Fremtidsutsikter og strategi
17	Årsregnskap
18	Resultatregnskap
19	Balanseregnskap
20	Kontantstrøm
21-30	Noter
31-33	Revisors beretning

Kjære alle,

Jeg vil først og fremst få takke alle ansatte for innsatsen gjennom 2024. Videre vil jeg også takke kunder og leverandører for samarbeidet i året som er gått, og jeg vil også gi en stor takk til styret og eier for god dialog og støtte gjennom et år preget av endring og omstilling.

Da jeg kom inn som ny CEO i Mantena i mai 2024 var det bare å stupe ned i utfordringene som selskapet sto i. Det har deretter vært et år med både oppturer og nedturer, og jeg vil bruke anledningen her til å dele og reflektere over noen av de viktigste.

Først og fremst er jeg særdeles tilfreds med utviklingen av våre HMS-resultater, og da spesielt reduksjon i antall skader. Vi har redusert antall skader med nesten 40 % sammenlignet med året før, og det er uten tvil et resultat av langsiktig og fokusert arbeid fra mange. Resultatene vi ser er meget inspirerende, og gir påfyll av energi til å fortsette HMS-arbeidet med uforminsket styrke videre. Dette er et arbeid som aldri kan stoppe opp og vi må gjøre alt vi kan for at alle skal komme uskadde hjem fra jobb, hver dag.

2024 har vært et år som har tvunget frem betydelige endringer i Mantena. Først og fremst på bakgrunn av de økonomiske utfordringene som var en direkte konsekvens av manglende betaling for utført arbeid på ERTMS-prosjektet for Alstom, og det faktum at det ikke var mulig å komme til enighet med Go-Ahead for ekstrakostnader i Trafikkpakke 1. Disse to kontraktene har i seg selv kostet oss mye, og tatt mye tid og energi fra mange medarbeidere, styret og ledelsen. Når man da etter lange forhandlinger ikke greier å finne omforente løsninger, så ble heving og oppsigelse eneste utvei for oss. Dette var ikke ønskede utfall fra vår side,



Foto: Arne Roland, CEO i Mantena

men nødvendig ut fra situasjonen. Til tross for utfordringene dette har gitt - og som vi gjerne skulle vært foruten - så tar vi med oss alle erfaringene og læring fra disse to kontraktene når vi nå forbedrer våre sentrale prosesser. Lærepunktene fra disse kontraktene gjør oss enda bedre på å kontrollere og styre de risikoene som er del av den virksomheten vi driver.

Mantena har også fått føle på konsekvensene av driftsforstyrrelsene på Dovrebanen og Nordlandsbanen i 2024. Kontraktene for vedlikehold tar ikke høyde for ekstremvær og naturhendelser som stopper togtrafikken, og når togene ikke kjører, så uteblir også inntektene for Mantena. Vi tror at det i kontraktene fremover i større grad må tas høyde for denne type forstyrrelser, og at det ikke er rimelig at operatør og vedlikeholder bærer den økonomiske risikoen for slike hendelser.

Som en konsekvens av at Mantena ikke vant videre arbeid for Vy på Østlandet1-

og Østlandet2-kontrakten, og den økonomiske situasjonen i selskapet, så har vi gjennom 2024 måtte gå til det tunge skritt å redusere antall medarbeidere i den norske virksomheten. Det er beklagelig og trist når man kommer i en situasjon der man ikke har tilstrekkelig arbeid til alle fast ansatte. Det er da vår tunge plikt å gjøre nødvendige tilpasninger for å sikre de gjenværende arbeidsplassene på en best mulig måte. Jeg vil gi honnør for alle involverte for forståelsen som er vist underveis, og takke de tillitsvalgte for et konstruktivt samarbeid og god dialog i en krevende prosess.

Det er som sagt blitt tatt noen tøffe grep og beslutninger gjennom 2024, og det vil gi resultat fremover i form av kostnadsreduksjoner. Men enda viktigere har det vært for meg og ledelsen å forsøke å skaffe til veie nytt arbeid som kan kompensere for det som faller bort. Det har vært stor aktivitet på tilbudsfronten, og ordreserven er økt betydelig

gjennom året. Det gjør at ordredekningsgraden er god for 2025 og dette skaper et godt fundament for videre utvikling av Mantena.

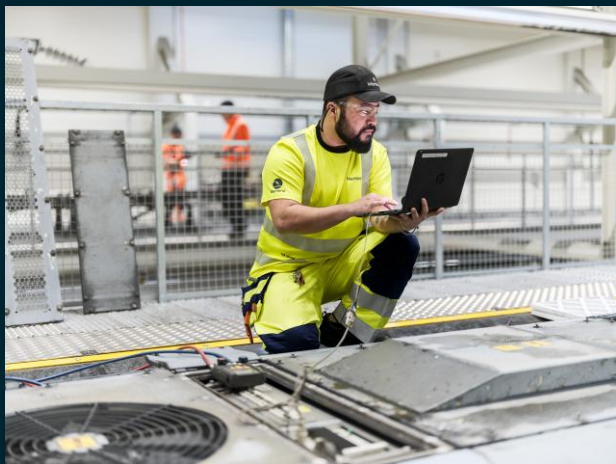
Vi bruker også mye tid på å forbedre kundeopplevelsen, og vi ønsker sterkt at Mantena skal bli en enda bedre leverandør og samarbeidspartner for våre kunder. Jeg ser en tydelig positiv utvikling i dette, og til tross for noen tilbakeslag, så ser jeg stadig flere bekreftelser på at vi er både konkurransedyktige og en attraktiv partner for våre kunder.

Den største og viktigste bekreftelsen på dette fikk vi da finske VR valgte Mantena som vedlikeholder for Øresundstågene (Sverige) og vi sammen lyktes med å vinne denne kontrakten fra 2026. Mantena er per i dag vedlikeholder for Øresundstågene og vi ser det som en stor anerkjennelse og bekreftelse fra sluttkunden at vi får fornyet tillit på denne store og viktige kontrakten.



Vi har også lyktes med en rekke andre tilbud gjennom 2024, smått og stort, og alle er viktige bidragsyttere til et jevnt påfyll av nye ordrer. Jeg kan her nevne fornyelsen av kontrakten for Flåmsbanen og inngåelse av Flirt-boggi-kontrakten, begge for Vy. Videre har vi utviklet og befestet samarbeidet med både Flytoget og CargoNet.

Vi driver også aktiv forretningsutvikling for å finne nye områder som Mantena kan utvikle seg på, blant annet nye tjenester fra vårt tekniske miljø. Dette er møysommelig arbeid og som ikke gir raske gevinster, men som vi tror vil være verdiskapende for både kunder og Mantena over tid.



Som en del av arbeidet med å skape et mer solid Mantena, så har vi gjennom 2024 lagt ned mye ressurser i å strukturere og forbedre våre kjerneprosesser. Dette arbeidet foregår under fanen «The Mantena Way». Innenfor dette programmet så utvikler vi økt konkurransekraft gjennom standardisering, kompetanseheving, digitalisering og effektivisering av måten vi jobber på.

Vi er også godt i gang med å gjennomføre et formidabelt arbeid for å få enda bedre kontroll med vårt reservedelslager. Kapitalbindingen i reservedeler er en arv som Mantena har fått med seg etter jernbanereformen. Det er noen fordeler med et stort lager for vår virksomhet, men samtidig så drar det med seg store

løpende kostnader og stor kapitalbinding. Vi gjennomfører derfor et stort og systematisk arbeid for å redusere lagerbinding, frigjøre kapital og redusere areal og kostnader til lagerhold. Dette inkluderer også skroting av et betydelig antall deler som ikke har verdi for Mantena lenger.

Kvalitet og bærekraft er sentrale temaer for Mantena og grunnlaget for langsiktig utvikling og kundetilfredshet. I 2024 har vi fornyet ISO-sertifiseringene - og det uten at det ble avdekket avvik. Vi har også levert vårt første CO2-regnskap til en av våre kunder, og vi har forberedt selskapet for den kommende CRSD-rapporteringen. Høy kvalitet i alt vi gjør, og bærekraftig drift, er fundamentalt for vår langsiktige suksess og eksistens.

I 2025 bygger vi videre på de grep som er tatt i 2024. Jeg mener at Mantena har en viktig rolle i en sektor som sliter med mange gamle tog og stort vedlikeholdsbehov. Vi har erfaring, kompetanse og kapasiteter som er viktig for å bidra til de forbedringer som sektoren så sår trenger. Først og fremst skal vi sørge for å bli enda bedre selv, men vi er også klare for å bistå våre nordiske kunder med å skape nye innovative løsninger, enten det gjelder tekniske eller digitale løsninger som skal øke tilgjengelighet og pålitelighet på materiellet, eller det gjelder nye og bedre måter å jobbe sammen på.

Da ser jeg med entusiasme frem til å jobbe videre med alle interessenter og bidragsyttere til Mantenas videre utvikling inn i 2025. Jeg vet vi er på en god vei, og jeg er sikker på at vi sammen kan finne gode løsninger for de utfordringene som står foran oss.

- Arne Roland, CEO i Mantena

Nøkkeltall

Økonomi	2020	2021	2022	2023	2024	Mål
Omsetning (MNOK)	1 536	1 633	1 538	1 723	1 764	Kort sikt: lønnsomhet fremfor vekst
Resultat (MNOK)	38	-223	38	-143	-94	Skape lønnsomhet
EK-andel	37 %	17 %	22 %	9 %	18 %	

Klima og miljø	2020	2021	2022	2023	2024	Mål
tCO2e (scope 1 og 2)	-	611	759	614	627	Øke datakvalitet, reduksjon i forbruk (ikke tallfestet mål)
Antall miljøutslipp	3	3	9	6	6	Nullvisjon

Sosiale forhold	2020	2021	2022	2023	2024	Mål
Årsverk (antall)	945	969	818	781	781	-
Gjennomsnittsalder (år)	44	45	44	43	44	+/- gjennomsnittsalder for yrkesaktive (Norge 2024: 42 år)
Andel kvinner	9,1 %	7,6 %	6,8 %	9,4 %	10,5 %	Årlig økning
Sykefravær %	6,4 %	7,5 %	7,3 %	7,4 %	8,3 %	2024: <7 %
H1 verdi	11,9	9,0	12,3	11,8	6,3	2024: <9 2026: <5 Nullvisjon
Antall personskader	33	68	54	75	46	Nullvisjon
Trafikksikkerhets- hendelser (antall)	26	23	14	26	26	2024: <23 Nullvisjon

Mantenas styre



Kari Broberg, Styreleder

Kari Broberg har sittet i Mantenass styre siden 2016 og vært styreleder siden 2017. Hun er utdannet siviløkonom, og kjernekompetansen hennes er omstilling, forretningsutvikling og ledelse.



Stian Hårklau, Nestleder

Stian Hårklau har sittet i Mantenass styre siden 2020, og vært nestleder fra 2023. Han er utdannet siviløkonom, og kjernekompetansen hans er økonomi, finans, anbudsmodellering, forretningsutvikling og risikoanalyser.



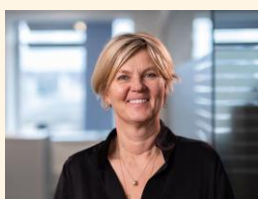
Tord Helland, Styremedlem

Tord Helland har sittet i Mantenass styre siden 2020. Han er utdannet siviløkonom, og kjernekompetansen hans er økonomi, finans, offentlige anbud og kontrakter, i tillegg til omstilling fra forvaltning til kommersialisering.



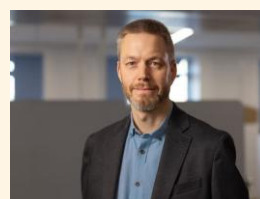
Stein André Herigstad-Olsen, Styremedlem

Herigstad-Olsen har sittet i Mantenass styre siden 2024. Han er utdannet siviløkonom med spesialisering i finans og kjernekompetanse innen strategi, forretningsutvikling, anbud og kjøp og salg av virksomheter.



Ingvild Vartdal, Styremedlem

Ingvild Vartdal har sittet i Mantenass styre siden 2023. Hun er utdannet cand.jur., med kjernekompetanse innen juridisk og strategisk rådgivning, inkl. bærekraft og risk.



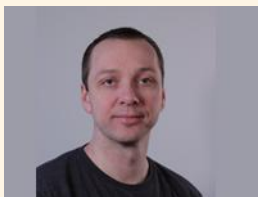
Torbjørn Støre, Styremedlem (ansattrepresentant)

Torbjørn Støre har sittet i Mantenass styre siden 2020. Han har fagbrev som flysystemmekaniker, og har jobbet som mekaniker i Mantena Marienborg siden 2003. Han er hovedtillitsvalgt for Mantenass medlemmer i NJF.



Morten Brohjem, Styremedlem (ansattrepresentant)

Morten Brohjem har sittet i Mantenass styre siden 2024. Han har fagbrev som platearbeider, og begynte som lærling i 1986 og er nå sveisekoordinator. Han har vært tillitsvalgt i en årrekke og ble i 2016 valgt som leder i Hamar distrikts verkstedarbeiderforening.



Glenn Noss, Styremedlem (ansattrepresentant)

Glenn Noss har sittet i Mantenass styre siden 2024. Han er utdannet industrimekaniker, og har jobbet som dette i Mantena siden 2007 og ved verkstedet i Lodalen siden 2009. Han har vært tillitsvalgt siden 2015.



Arne Roland, Administrerende direktør

Arne Roland gikk inn i Mantenas styre i 2023 og i mai 2024 ble han administrerende direktør i Mantena, og gikk samtidig ut av styret. Han er utdannet siviløkonom, og kjernekompetansen hans er strategi, forretningsutvikling og ledelse i store endringsprosesser.



Vidar Leirvik, CFO

Vidar Leirvik har vært CFO i Mantena siden 2018. Han er utdannet siviløkonom innen Management Control, og har også en MBA i Business Administration and Management. Hans kjernekompetanse er forretningsstrategi og -utvikling, endringsledelse, finansiell rapportering, budsjettering og prognoser.



Silje Holestøl, Direktør Strategi og bærekraft

Silje Holestøl har ledet avdelingen Strategi, kommunikasjon og bærekraft i Mantena siden 2022. Hun er utdannet siviløkonom fra BI og NHH og hennes kjernekompetanse er strategi, forretningstransformasjoner, prosjekt- og programledelse, forretningsutvikling og organisasjonsutvikling.



Alva Kjellén, Direktør HR-KHMS

Alva Kjellén startet i Mantena i april 2024. Hun er utdannet cand.mag. innen økonomi, administrasjon og personalutvikling, med en master i Human Resource Management. Hennes kjernekompetanse er HR-faget, omstillingsprosesser og endringsledelse.



Erik Nilssen, Divisjonsdirektør Flåteservice

Erik Nilssen har jobbet i Mantena siden 2023. Han har en mastergrad (MBA) i økonomi og en mastergrad (MBA) i ledelse. Han har også en bachelor innen industriell automasjon. Hans kjernekompetanse er omstilling, endringsledelse, effektivisering, digitalisering, vekststrategier og oppkjøp.



Tore Løveid, Divisjonsdirektør Produkter og prosjekter

Tore Løveid har jobbet i Mantena siden 2023 og har en bachelorgrad (Diplomøkonom BI) i økonomi, med spesialisering i markedsføring. Han har også en rekke LEAN-sertifiseringer. Hans kjernekompetanse er ledelse, salg, markedsføring, forretningsstrategi og -utvikling.



Ramnath Falch Ambathy, Direktør Technology

Ramnath Falch Ambathy har jobbet i Mantena siden 2023. Han er utdannet sivilingeniør med en master of science (MSc) innen energi og miljø fra NTNU i Trondheim. Hans kjernekompetanse er ledelse og organisasjonsutvikling, teknologiledelse og digitalisering.

Ramnath sluttet i Mantena mars 2025.

Årsberetning



Årsberetning 2024

10

I 2024 har Mantena iverksatt betydelige tiltak for å skape og sikre lønnsomhet. Året har vært preget av endringer i kontraktporteføljen og omstilling av virksomheten. Samtidig har selskapet fortsatt arbeidet med å bygge langsiktig konkurransekraft og utvikle Mantena som et kompetansehus for vedlikehold av jernbanekjøretøy. Den underliggende driften har utviklet seg positivt gjennom 2024 i tråd med selskapets langsiktige utviklingsplan.

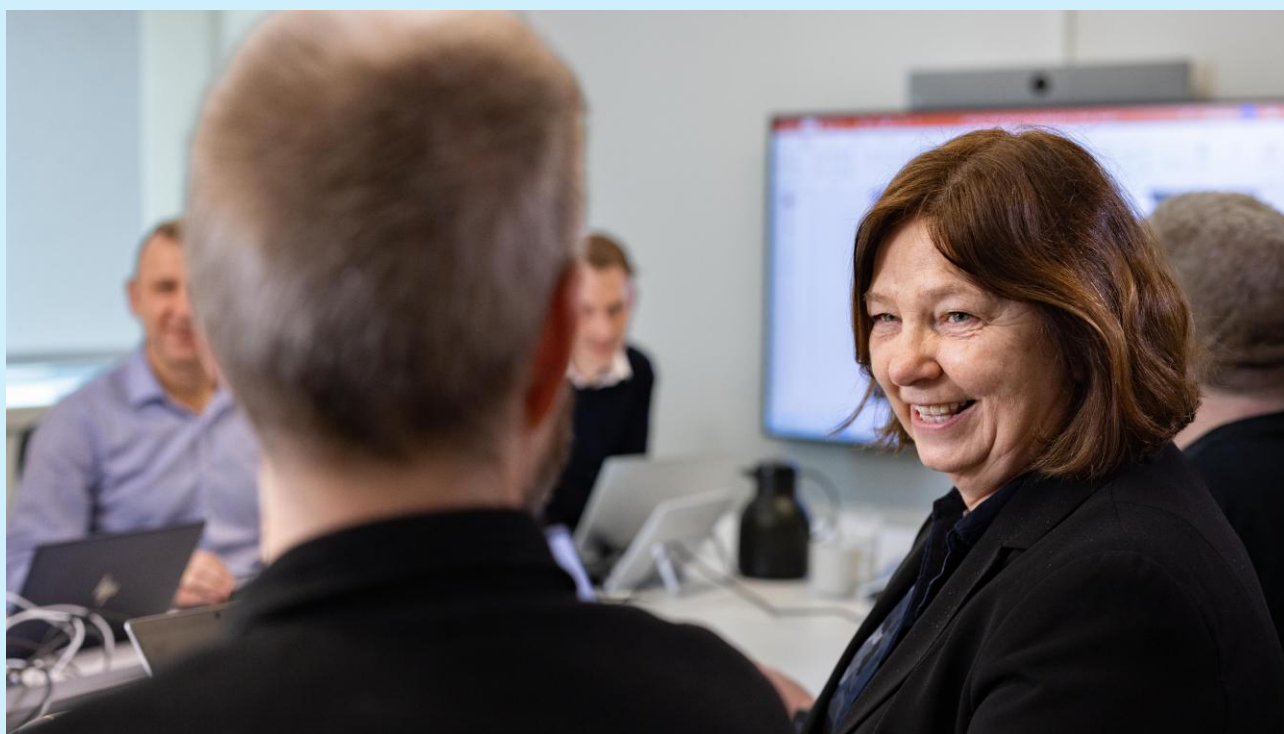
Om Mantena

Mantena leverer tjenester knyttet til vedlikehold og reparasjon av jernbanekjøretøy, inkludert tekniske tjenester i Norden. I det svenske markedet er Mantena en mindre aktør, mens i Norge var selskapet den største leverandøren av slike tjenester i 2024.

Selskapets kunder er person- og godstogoperatører, materielleiere/leasingselskaper, togprodusenter og andre vedlikeholdsselskaper.

Mantenas medarbeidere er på jobb hver dag, hele døgnet, året rundt, for å holde togene i Norden på skinner. Vår visjon er å være Nordens mest nytenkende totalleverandør av vedlikeholdstjenester.

Hovedkontoret er lokalisert i Oslo, men tjenestene leveres fra en rekke lokasjoner i Norge og Sverige. Mantena består i dag av Mantena AS, og det heleide datterselskapet Mantena Sverige AB. Mantena AS er 100 % eid av den norske staten. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.



Viktige hendelser i 2024

April 2024: Mantena hever ERTMS-kontrakt med Alstom

Selskapet hevet avtalen med Alstom om montering av ERTMS-utrustning i jernbanekjøretøy. Årsaken var betalingsmislighold fra Alstom. Mantena har gått til rettslige skritt for å få inndrevet selskapets krav.

Mai 2024: Ny administrerende direktør tiltrer

Arne Roland tok over ledelsen av Mantena i mai 2024. Han hadde vært styremedlem i Mantena siden 2023, og kjente derfor selskapet godt.

Mai 2024: Mantena terminerer vedlikeholdskontrakt med Go-Ahead

Selskapet benyttet seg av en avtalefestet rett til å si opp avtalen med Go-Ahead om vedlikehold av togene i Trafikkpakke 1 Sør. Bakgrunnen var manglende lønnsomhet.

Mai 2024: Mantena flytter fra Hamar til Stange og Grorud

Etter 162 år avvikles verksteddriften ved Hamar jernbaneverksted, og Mantena flytter sin virksomhet til Stange og Grorud.

Juni 2024: Eier skyter inn ny egenkapital i Mantena

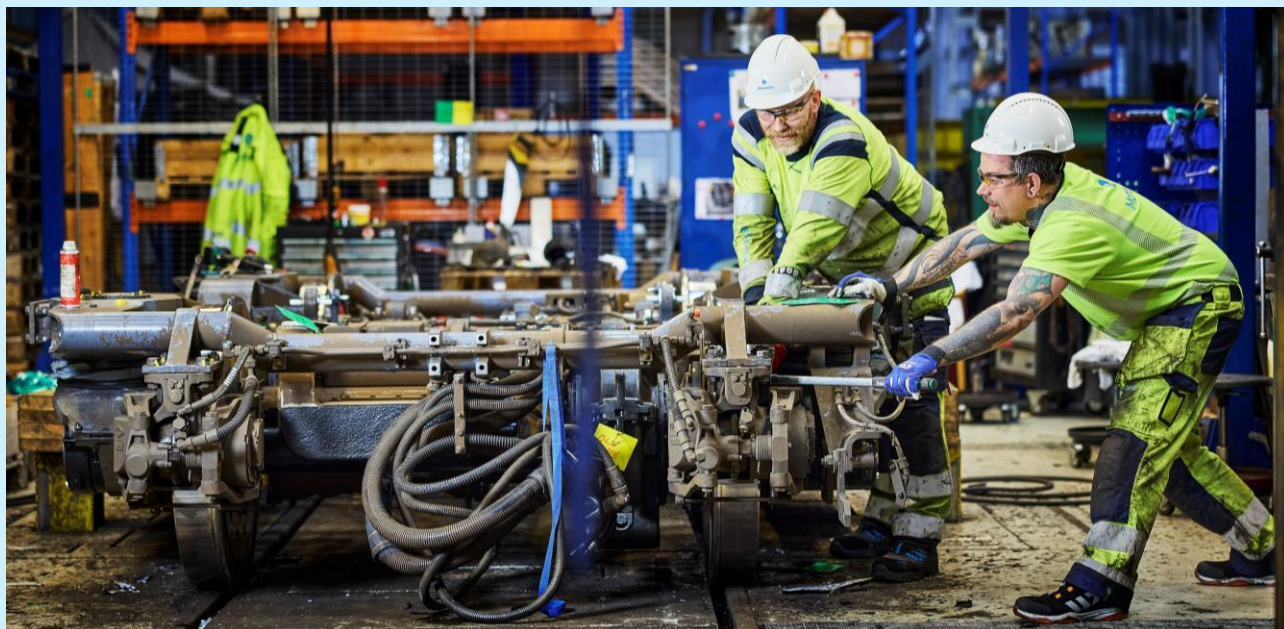
Nærings- og fiskeridepartementet bevilget 198 millioner i egenkapitaltilskudd til selskapet begrunnet i en utfordrende likviditetssituasjon. Nærings- og fiskeridepartementet fikk også fullmakt fra Stortinget til å tilføre Mantena ytterligere inntil 52 millioner kroner i ny egenkapital. Dette beløpet ble tilført selskapet i januar 2025.

September 2024: Mantena vinner ny 5-års kontrakt på vedlikehold av Øresundståg

I september ble det klart at Mantena skal fortsette å vedlikeholde Øresunds-togene i perioden 2026-2030. Denne gangen med finske VR som operatør og kunde. Øresundstog-systemet består av 111 tog som blant annet går mellom Malmö og København i tette intervaller. Togene vedlikeholdes ved et moderne og effektivt verksted i Hässleholm.

Oktober 2024: Vy forlenger avtalen om vedlikehold av Flirt-boggier

Mantena fortsetter å levere det tunge vedlikeholdet på Vys mest brukte togsett i fire nye år.



Redegjørelse for årsregnskapet og fortsatt drift

Mantena AS og Mantena Sverige AB konsolideres i konsernregnskapet til Mantena. Styret bekrefter at betingelsene for fortsatt drift oppfylles, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Styret mener konsernregnskapet gir et riktig bilde av konsernets økonomi og finansielle posisjon per 31. desember 2024.

Konsernet omsatte for 1 764 MNOK i 2024 (1 723 MNOK i 2023). Majoriteten av omsetningen kommer fra de store flåteservicekontraktene og komponentvedlikeholdet. I tillegg kommer enkelte mindre segmenter som gjennomføring av prosjekter, samt vedlikehold av anleggsmaskiner og materiell for godstransport.

Driftsresultatet for konsernet er -59 MNOK (-147 MNOK). De fleste forretningsområdene har hatt positiv utvikling i 2024, men driftsresultatet trekkes ned av enkeltkontrakter. Resultat etter skatt er -94 MNOK (-143 MNOK).

Det er investert i varige driftsmidler for 11 MNOK i 2024. Kontantstrømmene fra operasjonelle aktiviteter er -260 MNOK, fra investeringsaktiviteter 15 MNOK, og fra finansieringsaktiviteter 247 MNOK i 2024. Differansen mellom kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultatet, er påvirket av endring i arbeidskapital, og utbetalinger til driftspensjonsordningen.

Konsernet har en egenkapital på 207 MNOK per 31.12.2024. Selskapet ble 23. januar 2025 tilført ny egenkapital på 52 MNOK.

Styret foreslår at årsresultatet på -94 MNOK dekkes av annen egenkapital. Etter årsoppgjørdisposisjoner er konsernets egenkapitalandel 18 % (9 %).

Risikovurdering

Kredittrisiko

Historisk har Mantenas kunder stort sett vært offentlig eide selskaper. Kundesammensetningen har endret seg, og flere av kundene har utfordringer knyttet til lønnsomhet og likviditet. Selskapet har derfor iverksatt tiltak for å redusere eksponeringen for tap på krav og utestående fordringer.

Likviditetsrisiko

Selskapet har en trekkrettighet med kredittramme som sammen med kapitalinnskudd fra eier dekket selskapets løpende likviditetsbehov gjennom 2024. Mantena har tatt grep for å sikre positive kontantstrømmer ved å rydde i kontraktsporteføljen og omstille selskapet.

Selskapet er i en tvist med Alstom vedrørende oppgjør etter heving av ERTMS-kontrakten. Selskapet har fremmet et betydelig betalings- og erstatningskrav mot Alstom, som på sin side har fremsatt et motkrav om erstatning. Selskapene møtes i Oslo tingrett høsten 2025.

Markedsrisiko

Valutarisiko: Mantena har iboende valutarisiko pga. import av deler. Eksponeringen er i hovedsak mot euro og danske kroner. Valutaeksponeringer mot svenske kroner begrenses gjennom virksomheten i Mantena Sverige AB.

Renterisiko: Konsernet er eksponert mot endringer i rentenivået, siden selskapet har rentebærende gjeld i form av en benyttet trekkrettighet med en fast kredittramme.

Økte priser: Endringer i toll og avgifter kan påvirke selskapet gjennom økte delepriser.

Avtalerisiko for persontogkontrakter: Markedet for vedlikehold av persontog er i Norge og Sverige strukturert slik at vedlikeholder må bære en betydelig finansiell og operasjonell risiko. Kontraktene kompenseres i stor grad basert på kjørte kilometer. Forutsetninger og konkurransesituasjonen legger til grunn en normal driftssituasjon. Når hendelser på infrastruktur påvirker kjørte kilometer får det en umiddelbar effekt på inntektene, uten at vedlikeholder har direkte mulighet til å redusere sine kostnader tilsvarende. Manglende restverdisikring av delelagre innebærer også høy risiko for ukurans ved kontraktsslutt. Uklare grensesnitt, som for eksempel økonomisk ansvar for utbedringer av bl.a. systemfeil på togene, kan også utgjøre en risiko. Slike uklare grensesnitt og systemfeil kan medføre merkostnader for vedlikeholder utover hva man må regne med i et normalt vedlikeholdsregime. Dette er et viktig tiltaksområde for Mantena fremover.

Mulig redusert adresserbart marked for Mantena: Markedet for vedlikehold, reparasjon og tekniske tjenester er forventet å vokse fremover. Samtidig er det enkelte utviklingstrekk i markedet som kan redusere adresserbart marked for Mantena. Dette vil være tilfellet der innkjøp av nye tog inkluderer lange vedlikeholdskontrakter fra togprodusenten, eller i de tilfeller der operatører velger å utføre vedlikeholdstjenestene selv.

Klimarisiko

Ekstremvær i Norden kan påføre store skader på jernbaneinfrastrukturen som ras, ødeleggelse av broer og liknende. Dette kan ha en direkte påvirkning på Mantenas økonomi dersom det fører til reduksjon i togtrafikken. Ekstremvær kan også gjøre det mer krevende å utføre vedlikehold. Eksempler fra 2024 er tog som kommer inn i verkstedet dekket av tykke islag, og som dermed krever tining innendørs før vedlikeholdsarbeidet kan starte. Ekstremvær kan også stoppe/forsinke tilgang på innsatsfaktorer fra mer utsatte områder, som igjen vil påvirke Mantenas evne til å levere på kontraktsforpliktelser



Bærekraft

Mantena leverer en bærekraftig tjeneste, som er forenlig med overgangen til en bærekraftig økonomi. Ansvarlig og godt vedlikehold er bærekraft i praksis. Mantenas hovedmål er å drive ansvarlig og godt vedlikehold av jernbanekjøretøy og bidra til å flytte personer og gods fra vei til bane. Selskapet er forpliktet til å drive virksomheten på en måte som er ansvarlig overfor miljøet, egne ansatte, kunder, leverandører og samfunnet ellers.

Etter dagens regelverk vil selskapet bli rapporteringspliktig iht. det nye bærekrafts-direktivet for regnskapsåret 2025. Arbeidet med å innføre CSRD og omstille virksomheten har pågått i flere år. Selskapet følger tett utviklingen i EU og forslagene fra EU-kommisjonen i Omnibus tiltakspakken.

Selskapet har bl.a. gjennomført følgende tiltak: aktsomhetsvurderinger, klima- og miljøregnskap (scope 1-3), kartlegging av verdikjede og dobbelt vesentlighetsanalyse. I 2025 vil selskapet definere ambisjonsnivå for 2030 mht. avkarbonisering, gjennomføre en grundig klimarisikoanalyse, utarbeide mål og tiltak i klimaomstillingsplan, innarbeide CSRD-krav i styringssystem, etablere internkontroll knyttet til bærekrafts-rapportering og utarbeide selskapets første bærekraftsrapport iht. CSRD. Planen for 2025 kan påvirkes av de nye forslagene fra EU-kommisjonen.

Klima og miljø

Mantenas vesentlige temaer innen klima og miljø er E1 Klimaendringer, E2 Forurensning og E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi.

E1 Klimaendringer

Risikoen ved klimaendringer er redegjort for under risiko-kapittelet. Det er viktig for Mantena å redusere risiko, spesielt i vedlikeholdskontraktene for persontogmarkedet. Mantena jobber for å redusere fotavtrykk fra egen virksomhet. Selskapet leverer et klima- og miljøregnskap for andre året, og totalt fotavtrykk i 2024 var 18 607 tCO₂e (17.887 tCO₂e i 2023) - hvorav 96,6 % var scope 3 (96,6 % i 2023). Økning kan primært tilskrives økt presisjon i dataene.

Selskapet skal etablere en omstillingsplan for hele virksomheten som vil omfatte energiforbruk på verkstedene, reduksjon av fossil kjøretøyflåte og generell transportreduksjon. Tiltakene for disse områdene er i gang og vil bli en del av en helhetlig klimaomstillingsplan.

E2 Forurensning

I 2024 hadde selskapet 13 miljøhendelser hvorav 6 var utslipp til ytre miljø. Det er samme antallet utslipp som fjoråret. Ingen av miljøhendelsene er ansett som alvorlige. De øvrige 7 hendelsene er knyttet til avfallshåndtering, gjenværende olje i komponent og skadedyr i verksted.

Mantena er sertifisert iht. ISO 14001 Miljøledelse.

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Det ble i 2024 ikke registrert avvik ved håndtering av farlig avfall, men 3 avvik knyttet til annen avfallshåndtering. Selskapet har over tid hatt søkelys på riktig sortering av avfall, og dette er innarbeidet i selskapets prosesser, rutiner og kontrollmekanismer.



Sosiale forhold

Mantenas vesentlige temaer innen sosiale forhold er S1 Egen arbeidsstyrke, S2 Arbeidstakere i verdikjeden og S4 Forbrukere og sluttbrukere.

S1 Egen arbeidsstyrke

I Mantena kommer sikkerhet først – alltid. H1-faktoren i 2024 endte på 6,3 (ned fra 11,8 i 2023), en nedgang på 47 %. Det ble i 2024 rapportert inn 46 personskader totalt, mot 75 året før. Den kraftige reduksjonen i personskader kommer fra et langsiktig, systematisk og pågående arbeid for å redusere skader og etablere en sikkerhetskultur også knyttet til personlig sikkerhet. Selskapet har gjennomført en rekke tiltak i både 2022, 2023 og 2024 som nå begynner å gi resultater.

Konsernet sysselsatte i 2024 i snitt 781 årsverk, tilnærmet det samme som i 2023. Selskapet har økt antall årsverk i den svenske virksomheten og redusert antall årsverk i den norske virksomheten.

Selskapet tar samfunnsansvar knyttet til å ta inn lærlinger i virksomheten og tilbyr ansatte uten fagbrev å ta fagbrev på jobb. Dette for å sikre tilgang på nødvendig og god kompetanse også i fremtiden. Gjennom Mantenas læringsportal tilbys det en rekke opplæringsprogrammer i alt fra prosjektstyring og kontinuerlig forbedring til tekniske kurs.

Sykefraværet i 2024 var på 8,3 % totalt (7,4 % i 2023). Det ble gjort en rekke konkrete tiltak i 2024 for å redusere sykefraværet. Trening av ledere i sykefraværsoppfølging, samarbeid med BHT lokalt og tilbud på influensavaksine til alle medarbeidere, er eksempel på tiltak.

Mantena er en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass. I 2024 har selskapet bl.a. innført AI-løsninger som gjør intern informasjon mer tilgjengelig på flere språk, og funksjonalitet som øker lesbarhet digitalt og som omgjør tekstinnhold til lyd. Dette er grep vi har tatt for å forbedre tilgang på informasjon for alle ansatte.

Selskapets arbeidsmiljø er preget av åpenhet, løsningsorientering og et genuint engasjement for jernbanen. Dette gjenspeiler seg i selskapets håndtering av uforutsette hendelser og driftsforstyrrelser på jernbanen, hvor vi raskt finner løsninger og strekker oss langt for å levere.

Selskapet ivaretar likestillings- og likeverdighetsperspektivet i form av lønn, ansettelse, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning. Mantena har en bevisst strategi for å oppfordre til likeverdighet når det rekrutteres nye medarbeidere til selskapet. Alle gis like muligheter til å ta del i konsernets ulike arbeidsoppgaver.

Selv om Mantena er en mangfoldig arbeidsplass sett opp mot språk, kulturell bakgrunn og alder, er kvinneandelen lav. I 2024 var det 79 kvinner ansatt i Mantena, noe som tilsvarer 10,5 % av alle medarbeidere (9,6 % i 2023). De fleste kvinner i selskapet er i ledende eller administrative stillinger, og det er få kvinnelige søkere til andre stillinger. I konsernledelsen til Mantena er det 2 kvinner, noe som tilsvarer 29 %. I Mantena sitt styre er det 2 kvinner og 6 menn.



S2 Arbeidstakere i verdikjeden

Selskapet har i dag lav direkte kunnskap om arbeidstakere i leverandørkjeden, og må i stor grad støtte seg til innsikten selskapet får gjennom aktsomhetsvurderinger, leverandørrevisjoner og generell kunnskap om arbeidsforhold i landene Mantena kjøper varer og tjenester fra.

Mantena stiller tydelige krav til leverandører gjennom generelle vilkår.

Det er ikke avdekket kritikkverdige forhold hos leverandører i 2024. For mer informasjon henviser vi til årlig redegjørelse i henhold til åpenhetsloven.

S4 Forbrukere og sluttbrukere

I Mantena kommer sikkerhet først – alltid. Tog kjører i høy fart, lastet med gods og passasjerer - gjennom bebygde og befolkede områder. Da er sikkerhet og et sikkert sluttprodukt helt avgjørende.

Selskapet har gode rutiner, prosesser og opplæringsprogrammer som danner grunnlaget for tjenestene vi leverer. Mantena er sertifisert iht. ISO 9001 Kvalitetsstyring, ECM 1-4 og har sikkerhetssertifikat A og B, N og S i tillegg til andre nødvendige sertifiseringer og sertifikater for å levere ansvarlig og godt vedlikehold.

I 2024 har selskapet registrert 26 trafikkisikkerhetshendelser, samme antall som 2023. Av disse hendelsene er 21 relatert til egen skiftevirksomhet, 3 relatert til andre aktørers skifting på verksted og 2 til feil på kjøretøy.

Selskapsstyring

Innen temaet selskapsstyring er G1 Forretningsskikk et vesentlig tema for selskapet.

Mantena følger den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES - anbefalingen) innenfor de rammer og begrensninger organisasjonsform og eierskapet setter. Styret redegjør hvert år om eierstyring og selskapsledelse i henhold til statens prinsipper for god eierstyring (jf. Meld St. 8 (2019-2020)

Statens direkte eierskap i selskaper. Mantena etterstreber transparent og ansvarlig ledelse i alle deler av virksomheten.

Selskapet har i 2024 ikke hatt noen varslingsaker. Det er opprettet en egen ekstern varslingskanal.

Styret har i løpet av året hatt 16 møter. Styret har ikke hatt styreutvalg i 2024. Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

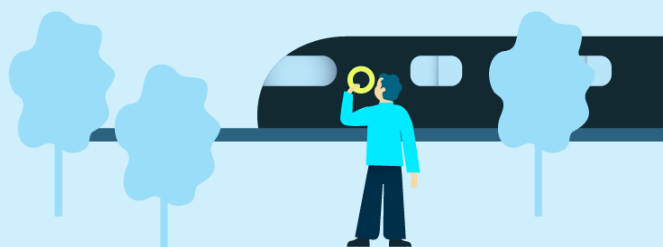
Fremtidsutsikter og strategi

2024 ble et krevende år for Mantena, og selskapet har tatt betydelige grep for å sikre forbedret lønnsomhet og kontantstrøm. Tapskontrakten med Go-Ahead varer ut mai 2025, og forventes å påvirke resultatet negativt også i 2025. Selskapets omstilling og program for å styrke konkurransekraft fortsetter med full styrke inn i 2025, hvor tiltakene fra 2024 vil materialisere seg.

Markedet for vedlikehold av jernbanekjøretøy antas å vokse i årene som kommer, både på grunn av aldrende flåter som må levetidsforlenges og på grunn av forventet økning i togtrafikken. Kompetansekrav vil endre seg, og vedlikeholdet vil bli mer datadrevet. Ansvar for vedlikehold og rammebetingelser kan endre seg fra dagens strukturer, enten drevet frem av politisk vilje (ideologisk og/eller regulatorisk), eller av markedsmekanismer. Togene skal fortsatt vedlikeholdes, og vi opplever et økende behov for Mantenas kompetanse og tjenester i det nordiske markedet.

Mantenas strategi er å være Nordens ledende kompetansehus for vedlikehold av jernbanekjøretøy.

Oslo, 27.03.2025



Årsregnskap



Resultatregnskap

Alle tall i TNOK

		Mantena Konsern		Mantena AS	
Note	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2024	2023	2024	2023
2, 12	Driftsinntekt	1 763 773	1 723 179	1 383 863	1 353 121
	Sum driftsinntekter	1 763 773	1 723 179	1 383 863	1 353 121
11	Varekostnad	526 555	555 113	366 808	400 302
3, 4	Lønnskostnad	743 585	691 442	619 321	582 471
9	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	19 339	20 614	16 272	17 589
9	Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	7 043	0	7 043
5, 12, 6	Annen driftskostnad	533 129	596 434	446 560	506 189
	Sum driftskostnader	1 822 608	1 870 647	1 448 961	1 513 594
	Driftsresultat	-58 836	-147 469	-65 098	-160 474
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		2024	2023	2024	2023
7	Annen finansinntekt	4 284	4 079	53 181	4 002
	Annen finanskostnad	-38 449	-24 468	-36 736	-21 009
	Netto finansresultat	-34 165	-20 389	16 445	-17 008
ÅRSRESULTAT		2024	2023	2024	2023
8	Årsresultat før skattekostnad	-93 001	-167 857	-48 652	-177 481
	Skattekostnad	1 137	-24 946	0	-26 718
	Årsresultat	-94 137	-142 911	-48 652	-150 763
OVERFØRINGER		2024	2023	2024	2023
15	Overført til/fra annen egenkapital	-94 137	-142 911	-48 652	-150 763

Balanseregnskap

19

		Mantena Konsern		Mantena AS	
Note	EIENDELER	2024	2023	2024	2023
	Anleggsmidler				
	Immaterielle eiendeler				
8	Utsatt skattefordel	150 172	151 140	137 140	137 140
	Sum immaterielle eiendeler	150 172	151 140	137 140	137 140
	Varige driftsmidler				
	Maskiner og anlegg	30 026	34 722	26 644	26 004
	Driftssystemer	6 350	8 614	6 350	8 614
	Transportmidler	646	839	520	638
	Anlegg under utførelse	12 112	16 229	12 112	16 229
9	Sum varige driftsmidler	49 134	60 403	45 626	51 485
	Finansielle anleggsmidler				
10, 12	Investering i datterselskap	0	0	121 500	71 800
	Andre fordringer	2 765	25 471	2 765	25 471
	Sum finansielle anleggsmidler	2 765	25 471	124 265	97 271
	Sum anleggsmidler	202 071	237 015	307 031	285 896
	Omløpsmidler				
11	Varer	583 983	565 749	475 201	495 493
	Fordringer				
6, 12	Kundefordringer	289 345	215 172	255 999	182 721
12	Andre fordringer	81 737	92 512	81 421	95 749
	Sum fordringer	371 082	307 685	337 420	278 470
13	Bankinnskudd, kontanter og lignende	20 159	19 462	20 159	19 462
	Sum omløpsmidler	975 224	892 895	832 780	793 424
	SUM EIENDELER	1 177 294	1 129 910	1 139 810	1 079 320
Note	EGENKAPITAL OG GJELD	2024	2023	2024	2023
	Egenkapital				
	Innskutt egenkapital				
14	Aksjekapital (280.000 aksjer á kr 1.100)	308 000	110 000	308 000	110 000
	Annen innskutt egenkapital	433 474	433 474	433 474	433 474
14	Sum innskutt egenkapital	741 474	543 474	741 474	543 474
	Opptjent egenkapital				
15	Annen egenkapital	-534 547	-440 409	-437 537	-388 885
	Sum opptjent egenkapital	-534 547	-440 409	-437 537	-388 885
15	Sum egenkapital	206 927	103 064	303 937	154 589
	Gjeld				
	Avsetning for forpliktelser				
4	Pensjonsforpliktelser	63 229	82 046	63 229	82 046
	Sum avsetninger for forpliktelser	63 229	82 046	63 229	82 046
	Kortsiktig gjeld				
	Leverandørgjeld	69 716	156 445	50 820	118 288
8	Betalbar skatt	0	0	0	0
	Skyldige offentlige avgifter	129 326	117 523	103 520	103 774
6, 12, 16	Annen kortsiktig gjeld	708 097	670 830	618 304	620 622
	Sum kortsiktig gjeld	907 139	944 799	772 645	842 684
	Sum gjeld	970 368	1 026 845	835 873	924 731
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 177 295	1 129 909	1 139 810	1 079 320

Oslo, 27.03.2025

Kontantstrømoppstilling

Alle tall i TNOK

	Mantena Konsern		Mantena AS	
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2024	2023	2024	2023
Årsresultat før skattekostnad	-93 001	-167 857	-48 652	-177 481
Periodens betalte skatt	0	0	0	0
Ordinære avskrivninger	19 339	20 614	16 272	17 589
Nedskrivninger varige driftsmidler	0	7 043	0	7 043
Nedskrivning delelager	-33 600	38 585	-34 100	36 000
Pensjonskostnad med (-) / uten (+) kontanteffekt	34 200	19 000	34 200	19 000
Gevinst salg av investeringer av finansielle omløpsmidler	0	0	0	0
Finansposter uten likviditetseffekt	0	0	0	0
Urealisert valutaendring fordring	0	4 498	0	4 498
Endring i varer	-18 234	-10 266	20 292	-1 810
Endring i fordringer og forskuddsbet kostnader	-63 397	-15 864	-58 950	-24 518
Endring i leverandørgjeld	-86 729	75 145	-67 468	67 635
Endring i andre gjeldsposter	-18 969	-19 471	-85 874	-61 445
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	-260 391	-48 574	-224 280	-113 489
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER	2024	2023	2024	2023
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 300	0	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 715	-22 682	-10 715	-21 939
Innbetalinger langsiktig fordring	23 000	31 071	23 000	31 071
Utbetaling innskudd/lån datterselskaper	0	0	0	0
Utbetalinger fra salg av investeringer i finansielle omløpsmidler	0	0	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	14 585	8 389	12 285	9 132
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER	2024	2023	2024	2023
Innskutt egenkapital	198 000	0	198 000	0
Finansposter uten likviditetseffekt	0	0	0	0
Trekkfasilitet	48 503	39 112	14 692	103 284
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	246 503	39 112	212 692	103 284
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	697	-1 073	697	-1 073
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 01.01	19 462	20 535	19 462	20 535
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12	20 159	19 462	20 159	19 462

Oversikt noter

Note	Innhold	Side
Note 1	Regnskapsprinsipper	22
Note 2	Salgsinntekter	23
Note 3	Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.	23
Note 4	Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser	24
Note 5	Driftskostnader	25
Note 6	Tap på kontrakter	25
Note 7	Sum Finansposter	25
Note 8	Skattekostnad	26
Note 9	Varige driftsmidler	27
Note 10	Datterselskap, tilknyttet selskap	27
Note 11	Varer	27
Note 12	Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter	28
Note 13	Bankinnskudd	28
Note 14	Aksjekapital og aksjonærinformasjon	29
Note 15	Egenkapital	29
Note 16	Annen kortsiktig gjeld	30
Note 17	Pantstillelser og garantier	30
Note 18	Hendelser etter balansedagen	30



Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler, herunder utgifter til egen forskning og utvikling, balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjestående tilvirkningsutgifter.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Ved ikke forbigående verdifall og

når det blir ansatt som nødvendig etter godregnskapsskikk, blir investeringene nedskrevet til virkelig verdi. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder for investeringer i tilknyttede selskaper.

Finansielle instrumenter, herunder rentefond, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
 - inngår som en del av selskapets likviditet,
 - omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
 - har god eierspredning og likviditet
- er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Varer

Varer er vurdert til veid gjennomsnitt av innkjøpspris. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsværdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

Inntekter

Ved tjenestesalg: Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

For kontrakter med fastsatte inntekter over kontraktsperioden og som forventes å gi netto tap som følge av at kostnadene ved leveransene overstiger inntektene, gjøres det avsetning for beste estimat på nettokostnad for gjenværende kontraktsperiode.

Ved eventuell mulighet for kunden til å forlenge avtale iht opsjon i kontrakten, gjøres det en sannsynlighetsvurdering av hvorvidt opsjonen vil bli utløst.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 2: Salgsinntekter

Salgsinntekter per geografisk marked	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Norge	1 277 199	1 265 606	1 279 919	1 265 606
Sverige	486 573	457 573	103 944	87 515
Sum	1 763 773	1 723 179	1 383 863	1 353 121

Note 3: Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Antall ansatte	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	781	781	630	640

Lønnskostnad	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Lønn, inkl arbeidsgiveravgift	665 753	632 305	546 945	528 366
Pensjonskostnader - ytelsesbasert ordning	-200	6 400	-200	6 400
Pensjonskostnader - innskuddsbasert ordning	37 866	34 752	32 409	29 720
Pensjonskostnader - driftspensjon	34 600	12 600	34 600	12 600
Andre ytelser, ink avsetning omstruktureringskostnader	5 566	5 385	5 566	5 385
Sum	743 585	691 442	619 321	582 471

Ytelser til ledende personer	Lønn	Variabel lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse
Administerende direktør John Arne Ulvan	3 171	-	193	-
Administerende direktør Arne Roland	2 214			
Styret	2 022	-	-	-

For tidligere administrerende direktør, John Arne Ulvan, blir det iht. arbeidsavtale utbetalt godtgjørelse i oppsigelsestiden samt etterlønn i seks måneder. Arne Roland har en interimavtale som konstituert administrerende direktør fra mai 2024.

I annen godtgjørelse ligger kostnader knyttet til bedriftens innskuddsbaserte pensjonsordning.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS og samarbeidende selskaper fordeler seg slik:

	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Lovpålagt revisjon	687	588	517	455
Andre tjenester utenfor ordinær revisjon	1 044	38	1 044	38
Sum	1 731	626	1 561	493

Avvikling av ytelsesplan

Selskapet har meldt de ansatte ut av den ytelsesbaserte pensjonsordningen i Statens pensjonskasse (SPK) per 31.12.2018 med unntak av syke og uføre. Alle medarbeidere vil få en oppsatt rettighet i SPK når de trer ut av ordningen, og fra 2019 en ny innskuddspensjonsordning. Oppgjøret med Statens pensjonskasse ble i 2019 gjort opp og utbetalt lik 491,3 MNOK eksklusive arbeidsgiveravgift. Uføre og sykemeldte vil fortsatt stå igjen i Statens pensjonskasse, og ordningen er lukket. For de ansatte dette gjelder er det i henhold til aktuarberegninger bokført en forpliktelse lik 26,2 MNOK per 31.12.2024. Det vil være usikkerhet knyttet til forpliktelse på det tidspunkt de uføre og sykemeldte eventuelt blir meldt ut av SPK. For de gjenværende i ordningen for ytelsesbaserte pensjonsordninger i Statens pensjonskasse gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Innskuddsbasert pensjonsordning

Det er fra og med 01.01.2019 implementert en innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i selskapet. Selskapets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon. Ordningen omfatter alle ansatte.

Regnskapsføring av AFP-ordning

Ved lukking av pensjonsordningen i Statens pensjonskasse gikk selskapet samtidig ut av offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP) 31.12.2018. På samme tidspunkt gikk selskapet inn den private AFP-ordningen. Ordningen regnskapsføres derfor som en innskuddsordning.

Driftspensjon

Selskapet har 31.12.2018 implementert en Driftspensjon for eldre arbeidstakere som ikke kunne bli innmeldt i privat AFP-ordning. Dette vedrører ansatte født før 1964, og det er forutsatt en fremtidig uttakstilbøyelighet på 40,0% per 31.12.2024. I regnskapet per 31.12.2024 er det avsatt lik 37,0 MNOK for fremtidige utbetalinger knyttet til Driftspensjon. Driftspensjonen har en tidsbestemt varighet for selskapet med utbetalinger i perioden 2019-2030.

Spesifikasjon av netto pensjonsforpliktelser og mottatt støtte	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Statens pensjonskasse, netto forpliktelse for uføre/sykem	26 229	29 411	26 229	29 411
Driftspensjonsordning implementert 31.12.2018	37 000	52 654	37 000	52 654
Støtte til overgangsordning eldre arbeidstakere ved utmel	-	-	-	-
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	63 229	82 065	63 229	82 065

Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening - SPK	-200	6 400	-200	6 400
Driftspensjon - endring vurderingen i uttakstilbøyelighet	34 600	12 600	34 600	12 600
Pensjonskostnader - tilskudsbasert ordning	37 866	34 752	32 409	29 720
Privat AFP ordning	8 975	8 265	8 975	8 265
Netto pensjonskostnad	81 241	62 017	75 785	56 985

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordningen i Norge	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Diskonteringsrente	3,70 %	3,70 %	3,70 %	3,70 %
Forventet avkastning pensjonsmidlene	3,70 %	3,70 %	3,70 %	3,70 %
Årlig forventet lønnsvekst	4,00 %	3,75 %	4,00 %	3,75 %
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon o	3,00 %	2,90 %	3,00 %	2,90 %
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og e	3,75 %	3,50 %	3,75 %	3,50 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

Note 5: Driftskostnader

Spesifikasjon av annen driftskostnad	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Salgs- og administrasjonskostnader	729	763	729	763
Kostnader lokaler og energi	224 225	206 409	203 971	186 782
Øvrige driftskostnader	308 176	389 262	241 860	318 644
Sum	533 129	596 434	446 560	506 189

Øvrige driftskostnader inkluderer avsetninger for fremtidig tap på kontrakter og/eller reverseringer av avsetninger for fremtidig tap i kontraktsporteføljen.

Note 6: Tap på kontrakter

Tap på kontrakter	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Reverserte kostnadsavsetninger (+) / Kostnadsavsetninger for fre	7 000	-86 000	7 000	-86 000

Det er netto redusert kostnadsavsetninger for tap på kontrakter i 2024, bestående av 7,0 MNOK i reverserte kostnadsavsetninger (økt kostnadsavsetninger 86,0 MNOK i 2023) for fremtidig tap på kontrakter knyttet til togvedlikehold i Norge og Sverige, samt øvrige prosjekter i Norge. Dette er en netto kostnadsføring for fremtidige kontrakter, hensyntatt tilbakeføring av tidligere tapsavsetninger. Kontraktene er langvarige, og små endringer i forutsetningene kan gi stor endring i verdiene. Det er kostnadsestimatet som er mest vesentlige parameter, og usikkerheten kan være betydelig. En endring på +/- 1 % i kostnader hvert år vil utgjøre om lag 2-3 MNOK i verdi. Det forventes at den vesentligste del av betalingsstrømmer vil skje de neste tre årene.

Note 7: Sum Finansposter

	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Netto renteinntekter og -kostnader	-25 755	-20 430	-26 660	-17 076
Netto andre finansinntekter og -kostnader	-2 104	-195	-1 807	-221
Netto valutagevinst/-tap	-6 306	237	-4 788	1 280
Netto nedskrivning/oppskrivning på investeringer	-	-	49 700	-990
Sum finanskostnader	-34 165	-20 388	16 445	-17 007

Note 8: Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Betalbar skatt	-	-	-	-
Endring i utsatt skatt	1 137	-24 946	-	-26 718
Virkning av endring i skatteregler	-	-	-	-
Skattekostnad	1 137	-24 946	-	-26 718
Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:				
	2024	2023	2024	2023
Årets betalbare skattekostnad	-	-	-	-
Betalbar skatt i balansen	-	-	-	-

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

	2024	2023	2024	2023
Årsresultat før skatt	-93 001	-167 857	-48 652	-177 481
	-	-		
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	-20 460	-36 929	-10 703	-39 046
Skatteeffekten av følgende poster:				
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	11	13	11	13
Virkning av forskjeller som ikke inngår i midl. forskjeller	-	215	-10 934	215
Andre poster	21 585	11 755	21 626	12 100
Skattekostnad	1 136	-24 946	-	-26 718
Effektiv skattesats	9 %	15 %	0 %	15 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	Mantena Konsern				Mantena AS			
	2024		2023		2024		2023	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	5 064	-	5 851	-	5 064	-	5 851
Varer	93 241	-	127 244	-	93 241	-	127 244	-
Fordringer	110 000	-	101 000	-	110 000	-	156 000	-
Pensjonsforpliktelse	63 229	-	82 047	-	63 229	-	82 047	-
Avsetning for forpliktelse	11 026	-	17 998	-	11 026	-	17 998	-
Underskudd til framføring	567 409	-	364 561	-	504 223	-	300 925	-
Sum brutto midlertidige forskjeller	844 904	5 064	692 851	5 851	781 719	5 064	684 214	5 851
	-	-	-	-				
Netto midlertidige forskjeller	839 841		687 000		776 655		678 363	
Netto utsatt skattefordel (22%)	184 765	-	151 140	-	170 864	-	149 240	-
Sum forskjeller som ikke er balanseført	34 593				33 725		12 100	
Netto balanseført skattefordel	150 172		151 140		137 139		137 140	

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt. Det er i 2024 vurdert at ikke alt fremførbart underskudd kan anvendes for Mantena AS, og det er en andel som er balanseført som en regnskapsmessig eiendel.

Note 10: Datterselskap

Det er oppgitt 100 % av bokført egenkapital i selskapet pr. 31.12.2024. I Mantena AS har tidligere nedskrivning av investeringen i Mantena Sverige AB blitt reversert.

Det er per 31.12.24 avsatt 101,2 MNOK i Mantena Konsern for vurdert økonomisk ukurans. Det er per 31.12.24 avsatt 93,2 MNOK i Mantena AS for vurdert økonomisk ukurans.

Note 12: Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Eier

Som eier av Mantena AS er staten ved Nærings- og Fiskeridepartementet nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eies av staten være nærstående parter med Mantena AS.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i selskapets ledelse eller styret er også nærstående parter med Mantena AS.

Selskap i samme konsern

Mantena Sverige AB er i samme konsern som Mantena AS.

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjon/transaksjonsgruppe	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Salg av varer og tjenester til andre nærstående parter	894 999	1 058 900	894 999	1 143 636
Kjøp av varer og tjenester fra andre nærstående parter	279 570	349 199	279 570	351 977
Andre nærstående parter, fordringer	90 664	91 450	90 664	131 634
Andre nærstående parter, gjeld	-	609	-	1 450

Transaksjon/transaksjonsgruppe	2024	2023
Salg av varer og tjenester til selskaper i samme konsern	103 945	84 737
Salg av varer og tjenester til andre nærstående parter	894 999	1 058 900
Sum	998 944	1 143 636

Transaksjon/transaksjonsgruppe	2024	2023
Kjøp av varer og tjenester fra selskaper i samme konsern	2 719	2 777
Kjøp av varer og tjenester fra andre nærstående parter	279 570	349 199
Sum	282 289	351 977

Mellomværende med nærstående parter:

Fordringer og gjeld Motpart	Gjeld 2024	Gjeld 2023	Fordringer 2024	Fordringer 2023
Selskaper i samme konsern	770	840	41 415	40 185
Andre nærstående parter	-	609	90 664	91 450
Sum	770	1 450	132 079	131 634

Lån		
Motpart	2024	2023
Mantena Sverige AB	-	-
Sum	-	-

Note 13: Bankinnskudd

	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekl	20 159	19 462	20 159	19 462

Note 14: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12.24 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	280 000	1,1	308 000
Sum	280 000		308 000

Eierstruktur

Aksjonær i selskapet per 31.12.24 var:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
<i>Den norske stat ved Nærings- og Fiskeridepartementet</i>	280 000	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	280 000	100 %	100 %

Fra og med 1. januar 2020 har den norske stat ved Nærings- og Fiskeridepartementet vært eier og eneste aksjonær av selskapet.

Note 15: Egenkapital

Mantena Konsern				
	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.24	110 000	433 474	-440 409	103 064
Aksjekapitalforhøyelse vedtatt 24. juni 2024	198 000	-	-	198 000
Annen egenkapital, årets resultat	-	-	-94 137	-94 137
Egenkapital 31.12.24	308 000	433 474	-534 547	206 927

Mantena AS				
	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.24	110 000	433 474	-388 885	154 589
Aksjekapitalforhøyelse vedtatt 24. juni 2024	198 000	-	-	198 000
Annen egenkapital, årets resultat	-	-	-48 652	-48 652
Egenkapital 31.12.24	308 000	433 474	-437 537	303 937

Note 16: Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Leverandørgjeld	69 716	156 445	50 820	118 288
Skyldige offentlige avgifter	129 326	117 523	103 520	103 774
Annen kortsiktig gjeld	708 097	670 830	618 304	620 622
Sum	907 139	944 799	772 645	842 684
	907 139	944 799	772 645	842 684

Annen kortsiktig gjeld	Mantena Konsern		Mantena AS	
	2024	2023	2024	2023
Uopptjent inntekt	72 426	105 991	18 356	69 007
Avsatte feriepenger	57 051	53 674	49 141	48 731
Trekkrettighet benyttet	503 165	453 681	483 468	468 775
Andre kortsiktige avsetninger	75 456	57 484	67 340	34 110
Sum	708 097	670 830	618 304	620 622

Trekkrettighetens ramme er 600.000 TNOK.

Note 17: Pantstillelser og garantier

Garantiansvar	Mantena Konsern		Mantena AS	
	Garantibeløp	Utløpsdato	Garantibeløp	Utløpsdato
Vy AS	20 000	20.11.2025	20 000	20.11.2025
Alstom Transport Norway AS	7 106	30.06.2027	7 106	30.06.2027
Cargo Net AS	13 500	05.05.2033	13 500	05.05.2033
Sum	40 606		40 606	

Note 18: Hendelser etter balansedagen

Årsregnskapet for 2024 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Selskapet ble 23. januar 2025 tilført ny egenkapital på 52 MNOK.



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Mantena AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mantena AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Uavhengig revisors beretning
Mantena AS

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Revisors beretning

33

Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Mantena AS

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 27. mars 2025
Deloitte AS

Eivind Skaug
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors beretning

Name

Date

Skaug, Eivind

2025-03-28

Identification

 **Skaug, Eivind**

