

Mantenas etiske krav til leverandører

1. Formålet med Mantenas etiske krav

Mantena anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende verdier. Formålet med Mantenas etiske krav til leverandører er å sikre at alle som leverer varer og tjenester til Mantena har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til disse verdiene.

Mantenas etiske krav gjelder for samtlige leverandører til Mantena og deres underleverandører. Leverandøren er ansvarlig for egen og underleverandørers overholdelse av Mantenas etiske krav. Disse kravene er en del av kontrakten med Leverandøren, og overtredelse kan ha konsekvenser, jf. pkt. 11.

De etiske kravene er i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) av 18. juni 2021, samt internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette rammeverket angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

2. Generelle menneskerettigheter

Leverandøren skal sikre at virksomheten ikke direkte eller indirekte bryter grunnleggende menneskerettigheter, som nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring. Leverandøren skal arbeide for å forhindre at egen virksomhet kan medføre eller bidra til slike brudd.

3. Barnearbeid

Leverandøren skal respektere og etterleve bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon art. 32 samt ILO konvensjonene nr. 138 om minstealder og 182 om barnearbeid. Som følge av dette skal Leverandøren ikke benytte arbeidere

- i skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig.

4. Tvangsarbeid/slavearbeid

Leverandøren skal overholde ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid, bl.a. ved å sørge for at Leverandøren ikke bidrar til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Som en del av dette skal alle arbeidstakere være frie til å avslutte sitt arbeidsforhold hos Leverandøren med rimelig oppsigelsestid.

5. Diskriminering mv.

Leverandøren skal overholde ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og 111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon, bl.a. ved å sørge for at det ikke forekommer usaklig eller ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, rase, seksuell legning, politisk oppfatning eller annet grunnlag.

6. Arbeidstakeres rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren skal overholde ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger. Som en del av dette skal Leverandøren

- sikre og respektere nasjonale lover om arbeidstakeres rettigheter, herunder relevante almenngjøringsforskrifter
- sikre og respektere lover om minstelønn

Parafering _____/_____



- sikre at ansatte eller innleide arbeidstakeres rettigheter oppfylles.

Leverandøren skal sikre og respektere regler om arbeidsvilkår, herunder;

- krav til arbeidstid og arbeidsmiljø
- regler om akseptabelt lønnsnivå

Leverandøren skal sikre at arbeidsmiljøet oppfyller lovpålagte krav med henblikk på bl.a.

- informasjon om helse- og sikkerhetsrisiko for arbeidere
- krav om tilgang til sikkerhetsutstyr

Leverandøren skal respektere arbeidstakere og tredjeparters personvern, og skal herunder ikke registrere eller overvåke disse uten at det er i overensstemmelse med det aktuelle lands lover.

7. Miljø

Der Leverandøren driver potensielt miljøskadelig virksomhet, eller der Mantena ellers krever det, skal Leverandøren ha en offentlig tilgjengelig miljøpolicy.

Leverandøren skal arbeide for å oppnå minst mulig negativ miljøpåvirkning av Leverandørens virksomhet, herunder kontinuerlig etterstrebe;

- redusert energi- og ressursbruk
- reduksjon av eventuelle utslipp, eksempelvis ved deltagelse i relevante ordninger for resirkulering, pant etc. av leverandørens varer og innsatsfaktorer
- utvikling av mer miljøvennlige løsninger

8. Forretningsetikk og åpenhet

Leverandøren skal overholde relevante regler og forskrifter på alle områder, herunder innenfor områdene skatte- og avgiftsrett og konkurranselovgivning.

Leverandøren skal aktivt og løpende arbeide mot utpressing, korrupsjon og hvitvasking. Som en del av dette skal Leverandøren

- dersom han har mer enn 30 ansatte, og ellers der Mantena krever det, ha en offentlig tilgjengelig policy mot korrupsjon, og sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at korrupsjon kan ha funnet sted.
- ha utarbeidet regler om gaver til ansatte forretningsforbindelser etc., og etterleve disse.
- overholde generelle krav til god forretningsskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av Leverandørens virksomhet.
- overholde krav til habilitet, og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet, jf. punkt. 9.
- sikre åpenhet og innsyn jfr. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) av 18. juni 2021.
- kartlegge risiko og mulige brudd på disse retningslinjene internt og i sin leverandørkjede og iverksette nødvendige tiltak for å motvirke brudd og eller risiko for negative konsekvenser. Jfr OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Innen 1. juni hvert år skriftlig dokumentere at slik kartlegging er gjennomført.

Parafering _____ / _____



9. Inspeksjoner og rapporter

Mantena skal ha rett til å gjennomføre de inspeksjoner hos Leverandøren og dennes underleverandører som er nødvendig for å sikre at Mantenas etiske krav etterleves. Herunder inspeksjoner etter Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett § 6

Leverandøren er pliktig til umiddelbart å rapportere brudd på Mantenas etiske krav som Leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige aksjoner for å avhjelpe de aktuelle brudd.

Leverandøren har plikt til umiddelbart å rapportere til Mantena ved en mulig interessekonflikt mellom hensynet til Mantena og hensynet til tredjepart som Leverandøren har et forretningsmessig forhold til, eller som Leverandøren eier, er eiet av eller har felles eierskap med.

10. Informasjon til medarbeidere og underleverandører

Leverandøren skal gi ansatte og underleverandører tilstrekkelig og nødvendig innføring i Mantenas etiske krav, slik at alle som deltar i gjennomføring av arbeid for Mantena har kunnskap om og forståelse av disse.

11. Konsekvenser av brudd

Brudd på Mantenas etiske krav vil anses som vesentlig mislighold, og vil kunne medføre;

- at Mantena hever kontrakten med Leverandøren, jf. også kontraktens bestemmelser
- at Leverandøren ikke vil bli kvalifisert som Leverandør til nye konkurranser om kontrakter i Mantena

Som leverandør til Mantena erklærer vi herved at vi har forstått og oppfyller Mantenas etiske krav til leverandører. Det samme gjelder eventuelle underleverandører som vil bli benyttet av oss i forbindelse med oppfyllelse av en eventuell avtale.

Vi er innerforstått med at vi er forpliktet til å etterleve Mantenas etiske krav til leverandører i hele kontraktperioden dersom vil blir tildelt kontrakt.

Leverandør: _____

Dato: _____

Sted: _____

Underskrift: _____

Parafering _____ / _____